

Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE) - AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)



Comune di Cellamare

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Nicola RONCHI

Piazza Risorgimento, n.c. Cellamare (BA)

Tel./Fax 0804656969

E mail: BAIC804003@istruzione.it

AVVISO N.253

Ai docenti dell'Istituto

Loro sedi

OGGETTO: BONUS" PREMIALE "PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE" (comma 126 e seguenti -Legge 107/2015) – DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE E SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE DOCENTE

Si comunica che a seguito della emanazione della **legge 107/2015** "per la valorizzazione del merito del personale docente è istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca un apposito fondo". "Il dirigente scolastico, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo". "La somma, definita bonus, ha natura di retribuzione accessoria".

Tale bonus è erogato dal dirigente scolastico sulla base di "**criteri per la valorizzazione**" individuati dal **COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dai commi da 125 a 128, legge 107/2015.

Pertanto si prega di prendere visione dei criteri allegati alla presente e delle modalità di redazione dell'autocertificazione per l'accesso al bonus. Inoltre, al fine di documentare in modo preciso le attività svolte dai docenti nel corrente a.s., che possono determinare l'attribuzione dei punteggi, si invitano i docenti interessati a compilare **entro e non oltre il 20/06/2018** (consegna ufficio di protocollo) la scheda di autovalutazione e la dichiarazione di possesso dei requisiti per l'accesso al bonus premiale che è pubblicata sul sito dell'Istituto alla voce VALUTAZIONE, avendo cura non solo di indicare le attività, ma, dove richiesto, anche la descrizione delle stesse. Ciascun docente dovrà **croceettare** e completare, nell'apposita colonna, il descrittore corrispondente se presente nella sua pratica didattica e professionale in genere; inoltre, potrà integrare la documentazione agli atti, se ritenuto necessario. Le voci dei criteri sono state ulteriormente dettagliate al fine di adeguarsi meglio alle attività svolte nel nostro Istituto durante questo a.s. e alle richieste degli insegnanti. La finalità è quella di favorire un'idea di scuola come comunità professionale che cresce, dove le competenze personali vengono condivise e messe a disposizione degli altri.

CRITERI

IL COMITATO HA INDIVIDUATO I CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI SULLA BASE:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (indicatori lettere a) b) c) punto 3 L. 107/15 comma 129)

Ciascuna di queste aree è stata suddivisa in sottoaree, con i relativi indicatori, descrittori e punteggi.

Per ogni area è possibile raggiungere il seguente punteggio:

- area a) max 35 punti;
- area b) max 15 punti;
- area c) max 50 punti.

Il punteggio massimo attribuibile arriva a 100 punti.

Potranno essere ammessi alla valutazione solo i docenti che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 10. A parità di punteggio verrà data precedenza a chi ha più anni di ruolo.

CONDIZIONI DI ACCESSO AL BONUS

- a) Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola. I docenti supplenti sono esclusi a qualsiasi titolo, ai sensi del comma 128, art. 1, della Legge 107/2015;
- b) i docenti con due sedi di servizio vengono, nel caso, premiati dalla scuola con maggiore orario di servizio;
- c) non avere avuto sanzioni disciplinari nell'anno in corso.

MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RICONOSCIMENTI ECONOMICI

Gli assegnatari del bonus si aggireranno intorno al 30% circa dell'organico dei docenti di ruolo e titolari dell'istituzione scolastica, al fine di evitare distribuzioni a pioggia del bonus.

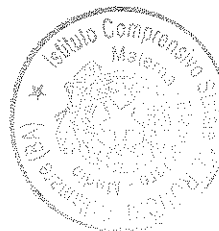
L'ammontare del fondo sarà ripartito in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto dai docenti che hanno partecipato alla procedura.

ATTRIBUZIONE DEL BONUS

La compilazione della scheda di autovalutazione, consentirà al Dirigente di poter effettuare l'assegnazione del bonus. Pertanto i docenti dovranno compilare la tabella in tutte le sue parti, attribuendosi un punteggio che sarà validato, dopo verifica, da parte del DS. Non sarà pubblicata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Tutta la procedura di assegnazione del bonus si concluderà entro 31 agosto.

Cellamare, 15/06/2018



Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Isabella MCGOLJS)

Isabella MCGOLJS