



Unione Europea
Fondi Europei e Sviluppo Regionale

POR PUGLIA

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT 161 PO 010 FESR Puglia



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2007-2013



MIUR

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Nicola RONCHI

Cellamare

Piazza Risorgimento , n.c. Cellamare (BA)

Tel./Fax 080/4656969

E mail: BAIC804003@istruzione.it

c.m.. BAIC804003

c.f. 93249440723

www.istitutoronchi.it

Ai Revisori dei Conti Ambito 63/BA

Alle R.S.U. dell'Istituto

Alle OO.SS. Territoriali

All' ARAN
S e d e

Al CNEL
S e d e

Prot. 1636/A26

Oggetto : RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2012/2013, sottoscritto il 08/04/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Cicolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV "Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" – Capo IV "Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa", artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;



VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” artt. 2-16, che norma le disposizioni relative alla premialità sul compenso accessorio nelle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il decreto legge 6 Luglio 2012, n.95;

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 – pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.163 del 15 luglio 2010 - fornente indirizzi applicativi per la contrattazione integrativa nelle Amministrazioni Pubbliche, secondo quanto normato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTI i principi enunciati nel Titolo III “Meriti e Premi” , art. 17 del D. Lgs. 150/2009, identificati nella selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nella differenziazione nel riconoscimento degli incentivi;

IN ATTESA che venga individuato il soggetto valutatore, di cui all’art. 13, capo IV “Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance, Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance”;

IN ATTESA che venga emanato il DPCM relativo alla definizione delle modalità per il riconoscimento della premialità per i docenti, di cui all’articolo 74, Titolo V “Norme finali e transitorie” del D. Lgs. 150/2009;

PREMESSO che nella scuola possono e devono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F.;

VISTO il POF dell’Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 07/11/2012, adottato dal Consiglio d’Istituto con delibera del 12/11/2012 e modificato in data 20/03/2013 in relazione alla riduzione delle risorse finanziarie intervenute che hanno inciso sull’attività progettuale prevista;

VISTE le risultanze dell’assemblea sindacale d’Istituto del 20/02/2013;

VISTO il CCNL 29/11/2007;

VISTA l’Intesa del 19/03/2013 sottoscritta dall’ARAN con le Rappresentanze Sindacali firmatarie a cui sono seguiti il DDG n.39 del 26/03/2013 e il DDG n.41 del 27/03/2013;

VISTO l’ammontare delle risorse finanziarie, determinate sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell’istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo di Istituto 2012/2013, predisposta dal DSGA;



Programma Operativo Regionale 2007 IT 161 PO010 FESR Puglia



RELAZIONA

MODULO 1 - illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge .

Data di sottoscrizione	08/04/2013
Periodo temporale di vigenza	dall' 01.09.2012 al 31.08.2013
Compos. della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastico Isabella MICCOLIS</p> <p>RSU interna Doc. Giovanna CIAVARELLA Doc. Rosaria CASANOVA AA Teresa DIDONNA</p> <p>Organizzazioni Firmatarie : CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNAL CONFSAL</p>
Soggetti Destinatari	Personale Docente ed ATA interni
Materie trattate dal Contratto integrativo	<p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione nei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, così come modificata ed integrata dalla Legge 83/2000;</p> <p>b) Attuazioni della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lvo 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari .</p>



Unione Europea
Fondi Europei di Sviluppo Regionale

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT 161PO010 FESR Puglia



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

RISPETTO DELL'ITER
ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI
PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE

<p>Intervento dell' Organo di Controllo interno, Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di Controllo Interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzioni del divieto di erogazione della retribuzione accessorie</p>	<p>nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p> <p>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgvo 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del D.Lvo150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgvo 150/2009</p>



Unione Europea
Fondi Europei di Sviluppo Regionale

POR PUGLIA

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT161PO010 FESR Puglia



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

	<p>La relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' art.14, comma 6 del D.Lgvo 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
--	--

Eventuali Osservazioni :

MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell' articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR n.1067 del 18.02.2013, in attesa della sottoscrizione definitiva dell'accordo MIUR – OO.SS. del 12.12.2012, modificato con l'ulteriore accordo del 30 gennaio 2013. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di preintesa del 19.03. 2013:

- CCNL Scuola del 29.11.2007;
- Sequenza Contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall' art.90, commi 1,2,3 e 5 del CCNL 29.11.2007;
- Sequenza contrattuale , art. 62 del 29.11.2007, del 25.07.2008;
- Legge 24 Dicembre 2008, art. 1, comma 51 (Legge di Stabilità 2013);
- DDG n.39 del 26.03.2013;
- DDG n.41 del 27.03.2013

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:



Ministero dell'Università e della Ricerca
Istituti Europei di Scienze e Tecnologie

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT 161 PO010 FESR Puglia



Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell' Istituto:

<i>PERSONALE DOCENTE</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni ed alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (Art.88, comma2 lettera a) CCNL 29.11.2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2 lettera b) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2 lettera c) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2 lettera d) CCNL 29.11.2007)	11.760,53	15.606,24
Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (art.88, comma 2 lettera f) CCNL 29.11.2007)	3.431,40	4.553,47
Indennità di Turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo (art.88, comma 2 lettera g) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2 lettera h) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2 lettera k) CCNL 29.11.2007)	865,83	1.148,97



Unione Europea
Fondi Europei e Sviluppo Regionale

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT 161 PO010 FESR Puglia



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2007-2013



MIUR

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88, comma 2 lettera i) CCNL 29.11.2007)	698,25	926,58
Funzioni Strumentali al POF(art.33 CCNL 29.11.2007)	6.591,39	8.746,78
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2 lettera l) CCNL 29.11.2007)	2.559,24	2.886.31
Compensi relativi alle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti (Art. 30 CCNLL 29.11.2007)	7.557,08	10.028,26
TOTALE Docenti	33.463,72	43.896,61



Unione Europea
Fondi Europei e Sviluppo Regionale

Regione Puglia

Programma Operativo Regionale 2007 IT 161 PO 010 FESR Puglia



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2007-2013



MIUR

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni Aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2 lettera e) CCNL 29.11.2007)	14.790,93	19.627,54
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2 lettera k) CCNL 29.11.2007)	721,62	957,59
Indennità di Turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo (art.88, comma 2 lettera g) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2 lettera h) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Incarichi Specifici (art.47, comma 1 lettera b) CCNL 29.11.2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.560,00	3.397,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2 lettera l) CCNL 29.11.2007)	1739,58	2.308,42
TOTALE ATA	19.812,13	26.290,67
TOTALE Docenti ed ATA	53.275,85	70.187,28



c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lvo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lvo 150/2009 .

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati Attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2012/2013 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione di Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro ed alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

La presente relazione illustrativa, che attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di Legge e del CCNL, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2012/2013, si trasmette agli attori in indirizzo e ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Cellamare, lì 11/04/2013

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Isabella MICCOLIS)