

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

*Nicola RONCHI*

*Cellamare*

*Piazza Risorgimento, n.c. Cellamare (BA)*

*Tel./Fax 080/4656969*

*E mail: [BAIC804003@istruzione.it](mailto:BAIC804003@istruzione.it)*

*c.m.. BAIC804003*

*c.f. 93249440723*

*[www.istitutoronchi.it](http://www.istitutoronchi.it)*

**Prot.5879/A26 del 18.12.2017**

**Ai Revisori dei Conti  
Ambito BA/59**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All' ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, pre intesa sottoscritta il 11.12.2017.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, elaborato dal Collegio dei Docenti sulle linee dirigenziali ed approvato dal Consiglio d'istituto con delibera del 23.11.2017 in coerenza con il PTOF ed il relativo Piano di Miglioramento .
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 48.542,82, assegnate con la nota della D.G. del MIUR n.19107 del 28.09.2017, sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018 QUOTA CEDOLINO UNICO</b>					
<b>TOTALE LORDO STATO A.S. 2016/2017</b>		<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2016/2017</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>	<b>irap</b>	<b>Inpdap c/ Stato</b>	<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	38.280,09	28.847,09	2.452,00	6.980,00	38.280,09
Funzioni strumentali	5.911,18	4.454,54	378.64	1.078,00	5.911,18
Compiti ATA	2.103,01	1.584,79	134.71	383,51	2.103,01
Attività sportive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore sostituzioni	2.585,19	1.948,15	165.59	471.45	2.585,19
	<b>48.879,47</b>	<b>36.834,57</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018</b>		<b>48.879,47</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2016/2017 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2016 NON UTILIZZATE</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	2.004,93	2.660,54
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	3.221,39	4.274,78
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO</b>			<b>6.935,32</b>

PON	DOCENTI			ATA		
	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE						
COMPLESSIVO ATTIVITA'	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPENSI PON LORDO STATO			0,00			0,00
TOTALE COMPENSI PON IN CONTRATTAZIONE				0,00		

In data 11.12.2017, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2017 al 31/8/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Isabella MICCOLIS</p> <p>RSU interna: Doc. G. CIAVARELLA (CISL) ; Doc. R. CASANOVA (SNALS) Doc. A. LARICCHIA (UIL)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA NO (assente) SNALS CONFESAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009
	<b>Eventuali osservazioni:</b>	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte dalla nota MIUR Prot. 19107 del 28/09/2017. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa del 04.03.2017:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNI 13/3/2013.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE	LORDO DIPENDENTE		LORDO STATO	
	DOCENTI	ATA	DOCENTI	ATA
TIPOLOGIA DEL COMPENSO				
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	5.635,00	0,00	7.477,64	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,00	0,00	0,00	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.642,50	0,00	3.506,60	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.454,54	0,00	5.911,17	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	9.562,50	0,00	12.689,44
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	3.420,00	0,00	4.538,34
INCARICHI ATA	0,00	1.584,79	0,00	2.103,02
PRATICA SPORTIVA	0,00	0,00	0,00	0,00
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	5.169,64	0,00	6.859,97	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	8.122,50	0,00	10.778,56	0,00
PON UNIONE EUROPEA	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>26.024,18</b>	<b>14.567,29</b>	<b>34.534,06</b>	<b>19.330,80</b>
<b>TOTALE DOCENTI + ATA</b>	<b>40.591,47</b>		<b>53.864,86</b>	

**a) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**b) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**c) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**d) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

In merito all'applicazione del così detto "bonus", si è disposto la disciplina di assegnazione dello stesso attraverso i parametri di accesso allo stesso socializzati nei diversi incontri indetti a tal fine.

Alla data odierna risulta erogato il 100% della valorizzazione del merito del personale docente. Non sono pervenute comunicazioni relative al finanziamento per l'anno scolastico in corso.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Isabella MICCOLIS**

(FIRMA AUTOGRAFA AI SENSI DEL D.LGS 39/1993 ART.3 C.2)